

Положение
о порядке установления стимулирующих выплат и премирования,
установления персонального повышающего коэффициента за
результативность и качество профессиональной деятельности
работников муниципального общеобразовательного бюджетного
учреждения лицей с. Булгаково

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения лицей с. Булгаково муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан (далее МОБУ лицей с. Булгаково) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатов работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

1.2. Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников МОБУ лицей с. Булгаково, установления им персональных повышающих коэффициентов.

1.3. Источниками установления иных стимулирующих выплат и премирования, персональных повышающих коэффициентов являются:

- субсидии, поступающие в установленном порядке из бюджета Республики Башкортостан и бюджета муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан;
- экономия по фонду оплаты труда МОБУ лицей с. Булгаково;
- средства от приносящей доход деятельности.

II. Порядок установления иных стимулирующих выплат
и премирования работникам

2.1. При условии обеспеченности финансовыми средствами работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера по итогам работы за месяц, квартал, год.

2.2. Размеры выплат стимулирующего характера определяются на основании критериев и показателей оценки качества профессиональной деятельности работников, установленных в МОБУ лицей с. Булгаково в соответствии с его уставными задачами и в пределах фонда оплаты труда. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для измерения результативности труда работников, по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

2.3. Итоговая сумма баллов, по которым определяется размер стимулирующих выплат, определяется комиссией по установлению персональных повышающих коэффициентов, распределению и расчету стимулирующих надбавок и доплат педагогическим и другим работникам МОБУ лицей с. Булгаково (далее комиссия) на основании подсчета баллов по

26.01.2023 ЛН ЖР

утвержденным критериям и показателям профессиональной деятельности работников за истекший период.

2.4. Расчет стоимости одного балла производится следующим образом: сумма средств, предусмотренных на стимулирующие выплаты работникам, делится на общее количество набранных работниками баллов. Исходя из количества набранных работником баллов, производится определение суммы выплат стимулирующего характера: стоимость одного балла умножается на количество установленных работнику баллов.

2.5. Размер выплат стимулирующего характера работникам школы утверждаются приказом директора на основании протокола комиссии.

2.6. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

2.7. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.

2.8. Премияльный фонд рассчитывается для каждой группы персонала (согласно тарификационного списка):

I группа - педагогический персонал: учитель, педагог-психолог, старшая вожатая, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь;

II группа - административный персонал: заместитель директора;

III группа - учебно-вспомогательный, младший обслуживающий персонал: секретарь, делопроизводитель.

2.9. Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат директорам учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации.

III. Условия и порядок отмены или уменьшения стимулирующих выплат

3.1. Стимулирующие выплаты, устанавливаемые работнику школы, могут быть отменены или уменьшены (на 1 - 2 балла) на основании учетной документации непосредственных руководителей работника (в соответствии с административным функционалом) по следующим причинам:

- нарушение трудовой и производственной дисциплины (опоздание, однократное отсутствие на работе без уважительной причины);
- невыполнение (неудовлетворительное выполнение) должностных обязанностей и приказов по школе;
- несоблюдение сроков и качества отчетности (в т.ч. по питанию и ведению электронного журнала);
- нарушение сроков выполнения или сдачи работ, установленных приказами администрации или договорными обязательствами;
- несоблюдение работником норм и правил техники безопасности,

охраны труда, санитарных норм и правил противопожарной безопасности;
 - в случае обоснованных жалоб родителей (законных представителей)
 обучающихся на действия работника школы.

IV. Перечень показателей и критериев оценки эффективности труда работников МОБУ лицей с. Булгаково для премирования и установления стимулирующих выплат (далее Перечень)

а. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям:

Категории работников Весь персонал школы	Перечень критериев оценки эффективности деятельности работников для установления персонального повышающего коэффициента		Баллы
	Высокий уровень выполнения должностных обязанностей		0 – нет 1 - есть
	Исполнительская дисциплина (качество выполнения)	0 – нет 1 - есть	
	Выполнение особо важных, срочных работ на срок их проведения		0 – нет 1 - есть
	Повышение квалификации в соответствии с действующим законодательством		0 – нет 1 - есть
	Наличие обоснованных обращений родителей обучающихся по поводу конфликтных ситуаций в организациях		1 – нет 0 - есть
	Обеспечение выполнения правил по охране труда и пожарной безопасности		0 - нет 1 - есть
	Внедрение современных образовательных технологий, в том числе ИКТ		0 – нет 1 - есть
	Качественное, своевременное и правильное оформление документации и отчетности		0 – нет 1 - есть
	Содействие развитию общественного управления в школе		0 - нет 1 - есть
Количество баллов			9 баллов
	Перечень критериев оценки эффективности деятельности работников для установления премиальных выплат по итогам работы		
Педагогические работники (учителя-предметники, преподаватель – организатор ОБЖ, педагог	Качество образования, динамика учебных достижений обучающихся, по итогам ВПР, ВСОКО и т.д.:		0-3
	- 60-100%		3
	-50-59%;		2
	-40-49%;		1
	-ниже		0

дополнительного образования, педагог-психолог, старший вожатый)	Стабильность и рост качества обучения, в том числе по результатам ЕГЭ, ОГЭ и другой независимой оценки качества (с учетом динамики): - рост качества обучения; - стабильность; - нет результата	0-2 2 1 0
	Достижения обучающихся во ВОШ с учетом их уровня (победитель, призер): - всероссийский уровень (за каждого обучающегося); - региональный уровень (за каждого обучающегося); - муниципальный уровень; - за участие (начиная с всероссийского уровня); - за участие (начиная с регионального уровня); - за участие (начиная с муниципального уровня)	0-10 10 8 6 5 4 2
	Достижения обучающихся в исследовательской работе: НПК, МАН и т.п., с учетом их уровня (победитель, призер) (за каждого обучающегося): - всероссийский уровень; - региональный уровень; - муниципальный уровень; - за участие (начиная с муниципального уровня)	0-8 8 6 4 0-3
	Достижения обучающихся в конкурсах, соревнованиях и т.п. (командные) с учетом их уровня (победитель, призер): - всероссийский уровень; - региональный уровень; - муниципальный уровень; - за участие (начиная с муниципального уровня)	0-8 8 6 4 0-3
	Достижения обучающихся в конкурсах, соревнованиях и т.п. (индивидуальные) с учетом их уровня (победитель, призер): - всероссийский уровень; - региональный уровень; - муниципальный уровень; - за участие (начиная с муниципального уровня)	0-8 8 6 4 0-3
	Достижения обучающихся в олимпиаде на Кубок им. Ю. Гагарина (индивидуальные) с учетом их уровня (победитель, призер): - региональный уровень; - муниципальный уровень; - за участие (начиная с муниципального уровня)	0-4 4 3 0-2
	Достижения обучающихся в дистанционных олимпиадах (наличие их перечня в МО РБ, МО РФ), конкурсах с учетом их уровня (победитель, призер (за каждого обучающегося)):	0-4

- всероссийский уровень;	4
- региональный уровень;	3
- муниципальный уровень;	2
- за участие	0-1
Достижения и участие работника в профессиональных конкурсах: «Учитель года», «Учитель мастер», «Педагог исследователь», Самый классный - классный», «Профлидер» и т.п.:	0-10
- всероссийский уровень;	Поб- 10
- региональный уровень;	При- 8
- муниципальный уровень;	зер 6
- за участие (начиная с муниципального уровня)	4 4
Достижения и участие работника в экспериментальной, научно-методической, научно-исследовательской работе:	0-6
- всероссийский уровень;	Поб- 6
- региональный уровень;	При- 4
- муниципальный уровень;	зер 3
- за участие (начиная с муниципального уровня)	3 2
Участие в экспертных, аттестационных комиссиях, жюри, судейских бригад и т.п. с учетом их уровня и ранга (за каждое участие):	0-4
- руководитель комиссии;	4
- всероссийский уровень;	4
- региональный уровень;	3
- муниципальный уровень;	2
- школьный уровень	1
Организация, участие и достижения работника в мероприятиях по линии образования и профсоюзной организации: спартакиаде, фестивалях, мероприятиях в рамках ВФСК «ГТО», соревнованиях, туристических	0-5
Слетах и т.п. (с учетом их уровня и достижений, за каждое участие):	
- всероссийский уровень;	5
- региональный уровень;	4
- муниципальный уровень;	3
- за участие	1-2
Наставничество, работа с молодыми педагогами):	0-2
- наставник 3-х и более педагогов;	2
- наставник 2-3 и менее педагогов	1
Признание высокого профессионализма педагога – при наличии грамот, дипломов, благодарственных писем: по линии МКУ «Управление образования	2

администрации МР Уфимский район РБ», администрации МР Уфимский район РБ	
Результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися (от количества человек): -12 и более человек; -менее 12 человек; -нет результатов	0-2 2 1 0
Индивидуальная работа с детьми, отстающими в усвоении учебного материала (при наличии плана): -динамика (положительный результат); -есть результаты, но незначительные; -нет результатов	0-2 2 1 0
Индивидуальная работа с одаренными детьми (при наличии плана): -при наличии результатов; -есть результаты, но незначительные; -нет результатов	0-2 2 1 0
Организация внеклассной работы с учетом их уровня: -всероссийский уровень; -региональный уровень; -муниципальный уровень; -школьный уровень; - за участие	0-5 5 4 3 2 1
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности (содействие и участие в общешкольных, муниципальных и др. мероприятиях): -за активное содействие; -за участие	0-2 2 1
Систематическая и результативная деятельность, направленная на профилактику правонарушений среди несовершеннолетних (отсутствие правонарушений, пропусков обучающимися уроков без уважительной причины, отсутствие опозданий, дисциплина в классе, наличие единой школьной формы и т.п.): -при наличии результатов; -есть результаты, но незначительные; -нет результатов	0-2 2 1 0
Использование в образовательном процессе здоровые сберегающих технологий по плану школы, муниципального район: -организация летнего отдыха (руководитель,	0-5 5

заместитель руководителя ЦДТ, трудовых бригад, экскурсионных групп, походов и т.п.): -в качестве (вожатый, воспитатель и т.п.); -в качестве сопровождающего	4 2
Разработка и внедрение авторских программ, элективных курсов (с учетом уровня): -на уровне района; -на уровне школы	0-2 2 1
Организация и проведение предметных недель, месячников, в том числе с оформлением тематических выставок (с учетом уровня проведения): -высокий уровень; -есть результаты, но незначительный; -нет результатов	0-2 2 1 0
Работа учителя по самообразованию (при наличии плана): - выступление на пед.советах, - метод.советах - прохождение курсов	0-3 1 1 1
Организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (Управляющий совет, Совет родителей, от объема работы) -высокий уровень; -есть результат, но незначительный; -нет результатов	0-2 2 1 0
Углубленное преподавание, преподавание на профильном уровне, организация ГИА (ОГЭ, ЕГЭ, ГВЭ): -высокий уровень; -есть результат, но незначительный; -нет результатов	0-5 5 2 0
Выполнение общественно значимой для учреждения работы, в том числе по линии профкома (работа в составе комиссий: по ОТ, по ОМК, по ТС, по СГ, заседания комиссии ПК, по разработке локальных нормативных актов, по соблюдению условий КД, по организации оздоровительно-массовых мероприятий для сотрудников и их детей и т.п., от объема работы): -высокий уровень; -есть результат, но незначительный; -нет результатов	0-5 5 2 0
Состояние отчётности, документооборота в	0-2

	учреждении: -высокий уровень; -есть результат, но незначительный; -нет результатов	2 1 0
	Публикации, презентации деятельности педагогов в СМИ (в том числе в сети интернет) с обязательным предъявлением сертификата и статьи на электронном и бумажном носителях: -всероссийский уровень (бумажный вариант); -региональный уровень (бумажный вариант); -муниципальный уровень (бумажный вариант) -всероссийский уровень (электронный вариант); -региональный уровень (электронный вариант); -муниципальный уровень (электронный вариант)	0-4 4 3 2 3 2 1
	Своевременное заполнение электронного журнала	0-2
	Дежурство по школе	2
	Участие и проведение профорientационных мероприятий -участие -проведение	0-3 1 2
Количество баллов		126
Заместители директора по УВР, ВР	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса.	0-2
	Высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины.	0-2
	Выполнение особо важных, срочных работ на срок их проведения.	0-2
	Организация экспериментальной работы, работы по новым методикам и технологиям.	0-2
	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся.	0-2
	Организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (Педагогический совет, Совет обучающихся, Совет родителей, Управляющий совет, Общее собрание работников учреждения)	0-2
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в учреждении.	0-2
	Организация предпрофильной подготовки и профильного обучения	0-2
	Организация работы с Вузами.	0-2
	Организация выполнения социальной программы: работа с многодетными, неполным, неблагополучными и малообеспеченными семьями	0-2

	Административное дежурство в праздничные и каникулярные дни.	0-2
	Сохранение контингента обучающихся	0-2
	Состояние отчетности, документооборота в учреждении	0-2
	Формирование благоприятного психологического климата в коллективе	0-2
	Качественная подготовка школы к новому учебному году	0-2
	Отсутствие жалоб со стороны работников, родителей и обучающихся	0-2
Количество баллов		32
Заместитель руководителя по административно-хозяйственной работе, завхоз	Обеспечение санитарно - гигиенических условий для организации учебно-воспитательного процесса	0-2
	Подготовка школы к новому учебному году	0-2
	Выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни.	0-2
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	0-2
	Своевременное обеспечение образовательного процесса необходимыми средствами обучения, инвентарем и др.	0-2
	Обеспечение условий для организации учебно – воспитательного процесса	0-2
	Своевременное материально-техническое обеспечение	0-2
	Обеспечение бесперебойной работы столовой	0-2
	Состояние отчетности, документооборота в учреждении, отсутствие замечаний	0-2
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	0-2
Количество баллов		20
Педагог-библиотекарь	Сохранение и развитие библиотечного фонда	0-2
	Содействие педагогическому коллективу в организации учебно-воспитательного процесса	0-2
	Высокая читательская активность обучающихся	0-2
	Содействие и участие в общешкольных, районных мероприятиях	0-2
	Оформление стационарных и тематических выставок	0-2
	Оформление виртуальных обзоров	0-2
	Организация подписки на периодическую печать среди педагогического коллектива	0-2
	Осуществляется регулярное взаимодействие с другими организациями: - библиотеками района	0-2

	- книготорговые организации - общественные организации	
	Внедрение инновационных и информационных технологий в организацию деятельности	0-2
	Организация детей оздоровительной кампании	0-2
	Содержание помещений библиотеки и книгохранилища в соответствии с требованиями СанПин	0-2
	Участие в мелких ремонтных работах, закрепленных помещений и библиотечного фонда	0-2
Количество баллов		24

4.2. Размер премиальных выплат конкретному работнику определяется пропорционально набранной им сумме баллов в соответствии с Перечнем, исходя из стоимости одного балла, определенной в зависимости от выделенных на эти цели средств. При этом выплаты работнику максимальными размерами не ограничиваются.

4.3. Премии выплачиваются по итогам работы за квартал, год осуществляются сотрудникам за успешное и качественное выполнение профессиональных обязанностей при наличии экономии по фонду оплаты труда.

V. Поощрение работников МОБУ лицей с. Булгаково

5.1. По основаниям, указанным в Положении об оплате труда МОБУ лицей с. Булгаково (за исключением директора) могут устанавливаться персональные повышающие коэффициенты. Размер персонального повышающего коэффициента – до 1,85.

5.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается директором МОБУ лицей с. Булгаково персонально в отношении конкретного работника на основании решения созданной в школе комиссии (комиссии по распределению стимулирующих выплат).

5.3. Персональный повышающий коэффициент директора учреждения устанавливается в порядке, предусмотренном учредителем, с учетом мнения профсоюзной организации.

5.4. Выплаты персональных повышающих коэффициентов, иных стимулирующих выплат, премирования работников учреждения, определяются директором учреждения с учетом обеспеченности финансовыми средствами.

Ф.И.О.

_____ (месяц) (год)

1.Выполнение особо важных, срочных работ на срок их проведения:

- а. Термометрия _____ раз
- б. Регистрация _____
- в. ВСОКО пр. № _____ от _____
- г.
- д.

2. Достижения обучающихся во ВОШ с учетом их уровня (победитель, призер):

_ШЭ 2 победителя , 2 призера пр.№ _____ от _____

- МЭ 2 победителя , 2 призера пр.№ _____ от _____

3.Административное дежурство в праздничные и каникулярные дни.

Даты : _____ , раз _____

4. Углубленное преподавание, преподавание на профильном уровне, организация ГИА (ОГЭ, ЕГЭ, ГВЭ):

- высокий уровень;
- есть результат, но незначительный;
- нет результатов

5.Работа учителя по самообразованию (при наличии плана):

- выступление на пед.советах _____
- метод.советах _____
- прохождение курсов _____

6.Организация и проведение предметных недель, месячников, в том числе с оформлением тематических выставок (с учетом уровня проведения):

- высокий уровень;
 - есть результаты, но незначительный;
 - нет результатов
- (приложить план, приказ _____).

7. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности (содействие и участие в общешкольных, муниципальных и др. мероприятиях):

- за активное содействие;
- за участие

Что провели ? Для кого

Приказ _____

ШЭ, МР, РБ.

8. Индивидуальная работа с одаренными детьми (при наличии плана):

- при наличии результатов;
- есть результаты, но незначительные;
- нет результатов

(При наличии подтверждения).

9. Индивидуальная работа с детьми, отстающими в усвоении учебного материала (при наличии плана):

- динамика (положительный результат);
- есть результаты, но незначительные;
- нет результатов.

(При наличии подтверждения).

10. Признание высокого профессионализма педагога – при наличии грамот, дипломов, благодарственных писем: по линии МКУ «Управление образованием администрации МР Уфимский район РБ», администрации МР Уфимский район РБ

-грамота (приложить)

11. Участие в экспертных, аттестационных комиссиях, жюри, судейских бригад и т.п. с учетом их уровня и ранга (за каждое участие):

- руководитель комиссии;
- всероссийский уровень;
- региональный уровень;
- муниципальный уровень;
- школьный уровень

Пример : - МАН ШЭ. член жюри приказ № _____ от _____